

## Wardish 合同会社 行動計画（第3次）

当社では、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての従業員の能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

### 1. 計画期間

令和6年6月1日 から 令和8年5月31日（2年間）

### 2. 計画内容

#### ◎ 目標1

子の看護休暇をより取得しやすい制度に改訂し、その内容について周知する。

令和6年6月～ 従業員のニーズを把握し、制度の詳細について検討する。

令和7年1月～ 制度を改訂し、従業員に周知する。

#### ◎ 目標2

健康維持の観点から、年次有給休暇の計画的取得により消化率の向上を図る。

令和7年2月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。

令和7年4月～ 計画的な取得に向けて各チームへの啓蒙活動を実施する。

#### ◎ 目標3

育児休業の理解を深めるため、従業員に向けた研修を実施する。

令和7年5月～ 育児休業制度の理解を深めるための動画を作成する。

令和7年8月～ 動画を配信して、従業員に周知する。

令和7年10月～ 動画のアンケート調査をおこない、改善点について検討する。